

Inhoud:

1. Inleiding
2. Technisch beleid
3. Jeugd opleiding
4. Keepers opleiding
5. Scouting
6. Doorschuiven spelers
7. Doorstroming Jeugd naar senioren
8. Samenwerking met BVO
9. Opleiding trainers
10. Dames/meisjes voetbal
11. Verzorging spelers
12. Organisatie technisch team TZ
13. Oefenstof trainingen / circuit trainingen
14. Wisselbeleid tijdens wedstrijden

1. Inleiding

NWC Asten is qua ledenaantal een vrij grote vereniging in de regio Zuid II van de KNVB en richt zich zowel op het prestatie- als op het recreatievoetbal. Dit beleidsplan richt zich met name op het prestatiegedeelte binnen de vereniging en geeft het beleid weer zoals het hoofdbestuur dat heeft vastgesteld. Voor zover als mogelijk vallen de volgende bovenbouw teams onder het prestatiegedeelte:

O19-1 en 2, JO17-1 en 2, JO15-1 en 2, JO13-1 en 2.

Het is belangrijk dat er binnen de hele vereniging sprake is van synergie. Dat geldt op ieder niveau en voor iedereen die bezig is met beleid maken en/of met het uitvoeren daarvan. Zaken die gepresenteerd worden in een beleidsplan in het algemeen of in een jeugdbeleidsplan in het bijzonder moeten ondersteund worden door uitgangspunten en bij het verbeteren ervan zul je de manier aan moeten gaan geven waarop je dat wilt gaan doen. In ons geval worden de prestatieve doelstellingen ondersteund door een opleidingsplan waarin we exact weergeven hoe we meer en beter willen gaan opleiden, beter gaan trainen en coachen en beter gaan begeleiden.

2. Technisch jeugd beleid

Het Technisch Beleid en de naleving ervan wordt, met regelmatig overleg naar DB en jeugdbestuur, dagelijks bestuurd door Voorzitter TZ, leden TZ en HJO.

De jeugdopleiding heeft als doelstelling dat de selecties zoveel mogelijk bestaan uit spelers vanuit de eigen opleiding, waarbij leden van buitenaf die zich aanmelden van harte welkom zijn.

De doelstelling hierbij is dat de JO19-1, JO17-1, JO 15-1 en JO13-1 (gaan) spelen op landelijk divisie niveau en de JO19-2, JO17-2, JO15-2, JO13-2 op het niveau van 1^{ste} klasse. Voor de overige jeugdteams geldt vooral het opleidingskarakter.

In het opleidingsplan staat duidelijk omschreven hoe de vereniging voor zowel de jeugd en uiteindelijk de senioren een hoger niveau denkt te bereiken en ook hoe de vorderingen van spelers worden bijgehouden. Beter voetballen betekent: meer trainen, maar bovenal beter trainen, coachen en begeleiden en kwalitatief hoogwaardige trainers en overige faciliteiten bieden. Daarbij zullen wij de selectieteams de mogelijkheid bieden 2 a 3x in de week te laten trainen, voorzien van goede materialen en medische verzorging.

Centraal bij de manier van spelen van de teams staat de ontwikkeling van een voor NWC Asten typerende speelstijl. (1-4-3-3) Deze speelstijl staat voor goed georganiseerd aanvallend voetbal en is na de component winnen zeer belangrijk. Dit betekent dat trainers en spelers dezelfde voetbaltaal moeten spreken en dat het iedereen duidelijk is wat de bedoeling van het spelconcept is. In de selectieprocedure van spelers zal sterk gekeken worden naar jongens uit Asten of naar diegene die hun opleiding bij NWC Asten genoten hebben. Ieder jaar zullen we door middel van het samenstellen van schaduwelftallen al in de winterstop een duidelijk beeld moeten hebben van wat we zelf in huis hebben. Uiteraard staan we open voor spelers van buiten die met meer kwaliteit de vereniging willen komen versterken.

Voorkeur formaties Jeugdteams:

JO 9/10: 1-2-1-2

JO 11/12: 1-3-2-2

JO 13 en hoger: 1-4-3-3

3. Jeugdopleiding KNVB gecertificeerd

NWC streeft een opleidingsplan na, om voor iedereen een zo hoog mogelijk niveau te bereiken.

Een goede en gedegen jeugdopleiding is het kapitaal van NWC Asten. Hiervoor bestaat een jeugdopleidingsplan en is o.a. gekoppeld aan het door de KNVB vastgesteld stappenplan certificering jeugdopleidingen. Het stappenplan dient als model om doelstellingen te bereiken die zijn vastgelegd in het beleidsplan van NWC Asten. In dit systeem wordt heel nauwkeurig aangegeven welke stappen de vereniging zal moeten zetten om tot een betere jeugdopleiding te komen. In onze visie moet NWC Asten niet alleen voor spelers uit Asten een aantrekkelijke vereniging zijn, maar ook voor spelers uit de regio. Verder wordt er getraind op spelprincipes en via periodisering.

Spelprincipes en Periodisering NWC Asten

Spelprincipes NWC-Asten				
Aanvallende spelprincipes:	OB 6-6	OB 8-8	M B	BB
Wij willen een overtal creëren en uitspelen		X	X	X
Wij spelen liever vooruit, dan breed	X	X	X	X
Wij willen via de vrije ruimtes voetballen	x	x	X	X
Wij willen overlapping aan de bal kant				X
Wij hebben altijd minstens 1 speler die diep loopt			X	X
Verdedigende spelprincipes:				
Verkleinen van het speelveld	x	x	x	x
Wij willen in overtal verdedigen		X	X	X
Wij dwingen de speler naar de zijkant te gaan			X	X
Wij dwingen de tegenstander zo ver mogelijk van doel af				X
Wij blijven compact bij elkaar: Wij sluiten aan en terug en we knijpen en we kantelen	X	X	X	X
Wij geven altijd zo hoog mogelijk druk op de bal.			X	X
Spelprincipes tijdens omschakeling verdedigend:				
De dichtstbijzijnde man geeft druk op de bal en we voorkomen de pass vooruit		X	X	X
Spelprincipes tijdens omschakeling aanvallend:				
Wij willen zo snel mogelijk vooruit				X
Periodisering NWC-Asten				
2 weken aanvallend - 2 weken verdedigend			x	x
1 week aanvallend - 1 week verdedigend - 1 week vrije keuze	x	x		

Enkele uitgangspunten vanuit het jeugdopleidingsplan

BOVENBOUW

* Doorstroming jeugd naar senioren:

- Het verbeteren van de doorstroming vanuit de jeugd naar de senioren, zowel voor wat betreft de prestatieve als de recreatieve tak.
- NWC Asten wil zoveel mogelijk eigen (jeugd)spelers laten doorgroeien naar de A-selectie. Een uitgangspunt hierbij is dat jaarlijks het aandeel eigen spelers zal toenemen met minimaal 2 selectie waardige spelers per seizoen.

* Met betrekking tot het niveau van spelen:

- De 1^e teams van de JO19 – JO17 – JO15 en JO13 dienen minimaal op Hoofdklasse niveau te spelen met de ambitie om in de divisie te spelen, dit is noodzakelijk om 1e senioren team op 2^{de}, 1e klasse niveau te behouden.
- De 2e teams van JO19, JO17, JO15 en JO13 dienen minimaal op het niveau van de 1e klasse regionaal te spelen. Het streven is erop om deze niveaus te behalen. -
De onderbouw jeugdteams dienen op zodanig niveau te spelen dat aansluiting kan worden gevonden op het niveau van de JO13- 1 en 2

* De ambitie van NWC is om met de O9-1/O10-1/O11-1 en O12-1 minimaal in de hoofdklasse te spelen. Voor O7 en O8 blijft uitgangspunt; spelenderwijs het voetbal ontdekken.

C) Met betrekking tot de individuele jeugdspeler:

- Het plezier in voetbal hebben en behouden tijdens trainingen en wedstrijden.
- Het verbeteren van het niveau van de individuele jeugdspeler zodat elke speler op zijn of haar hoogst haalbare niveau kan presteren.
- Het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid. De groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep(omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect.

D) Met betrekking tot het jeugdkader:

- Aantrekken en opleiden van gekwalificeerd technisch kader.
- De jeugdopleiding moet een aantrekkingskracht hebben in de regio voor jeugdspelers en jeugdtrainers.
- De jeugdopleiding moet een positieve, stimulerende en vormende voorbeeldfunctie zijn binnen de jeugdvoetbalopleiding van NWC Asten, rekening houdend met de normen en waarden van NWC Asten
- Het jeugdkader moet zich kunnen ontplooiën en verbeteren in een plezierige, open en collegiale omgeving.

ONDERBOUW

De JO7,8,9,10,11 en 12 zijn een van de pijlers onder de opleiding van NWC Asten. Door enerzijds kinderen op jonge leeftijd binnen te halen en anderzijds door eerder aan talentherkenning te kunnen doen, bieden we ons de mogelijkheid om eerder structuur aan te brengen. Buiten de wekelijkse training geeft het vier tegen vier op de zaterdagochtend kinderen de mogelijkheid door meer balcontacten zich sneller te ontwikkelen. Het flexibele competitiesysteem geeft ons tevens de mogelijkheid meerdere malen teams van samenstelling te wisselen. Een en ander impliceert verder dat we de prestatiegerichte JO9 teams (waar we liever niet van spreken) sneller en gericht op sterkte kunnen gaan indelen. Buiten de prestatieve voordelen laten wij als vereniging zien dat ook de jonge sporter bij de NWC Asten familie van harte welkom is. Parallel aan de opleiding van de mini's moeten ook de ouders structureel betrokken worden bij de vereniging.

Doelstelling per categorie

JO7 en JO8: Het leren beheersen van de bal (technisch vaardigheden) in relatie tot tijd, ruimte, snelheid en richting, uitmondend in het realiseren van eenvoudige voetbalbedoelingen (scoren, mikken, bal houden, samenspel, bal afpakken).

JO9 Het leren beheersen van de bal (technische vaardigheden in relatie tot voetbalweerstand (eerste verkenningen van de basisvormen)

JO10 Spelinzicht en technische vaardigheid moeten worden ontwikkeld d.m.v. het spelen van vereenvoudigde voetbalsituaties.

JO11 Spelinzicht en technische vaardigheid worden doorontwikkeld d.m.v. het spelen van eenvoudige voetbalsituaties.

JO12 Spelinzicht en technische vaardigheid moeten worden ontwikkeld d.m.v. het spelen van vereenvoudigde voetbalsituatie. Omschakelen van een half naar een heel speelveld.

JO13 Vaardigheden verfijnen, samenspel per linie.

JO15 Het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid. Teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen

JO17 Het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid. Teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen. Eindfase van de voetbaltechnische voetbalopleiding.

JO19 Het ontwikkelen van de competitierijpheid. Het gaat om de uitvoering van teamtaken, taken per linie en posities, waarbij het rendement van de wedstrijdrijping voltooid moet worden en waarbij mentale aspecten bepalend kunnen zijn. Voorbereiding en overgang A-junioren naar senioren. Vanaf Januari volgen er gesprekken met overkomende A-junioren. Onderwerp van gesprek zijn:

- uitleggen veranderingen die te wachten zijn
- mogelijkheden tot ontwikkeling (beide selectieteams zaterdag/zondag), perspectief
- rol Technisch Team, zaterdag/zondag commissie, trainers
- team van trainers (hoe ziet de staf eruit)

4. Keepersopleiding

Graag verwijzen we hierbij naar het keepers plan van NWC

5. Scouting

Interne scouting

De scouting dient een aantal doelen. We willen graag weten wat we zelf in huis hebben. Daarvoor scouten we intern vanaf de JO10 leeftijd en leggen vast dat in een digitaal spelersvolgsysteem. De verslaglegging koppelen we voor de selectie-elftallen aan een verbeterplan per speler. Deze verbeterpunten worden jaarlijks geëvalueerd met de trainer. Hij zal aan moeten geven wat hij met de informatie heeft gedaan en mogelijk in de toekomst zal gaan doen. Verder trekt de scouting internspelers na die zijn opgevallen. De leden van het scoutingsteam geven met de betreffende trainers invulling aan de interne scouting volgens een vastgesteld plan.

Omdat de ontwikkeling van het individu centraal staat moeten spelers altijd in de gelegenheid worden gesteld zich door te ontwikkelen door eerst op een hoger niveau te trainen en eventueel daarna ook op een hoger niveau de wedstrijden te spelen. Trainers en begeleiders van de lagere teams zullen zich moeten realiseren dat ons beleid erop gericht is om spelers te prikkelen. Uiteraard zullen we de sociale omstandigheden bekijken op het moment dat we spelers doorschuiven naar een hoger niveau.

De hoofdtrainer van zijn leeftijdsgroep in de onderbouw heeft de mogelijkheid om goed contact te onderhouden met de recreatieve teams en trainers van deze leeftijdsgroep, dit bevordert de scouting mogelijkheden volop.

6. Doorschuiven jeugdspelers binnen jeugd

A) tijdens wedstrijden

Doel :

Het op dezelfde wijze binnen de jeugdopleiding hanteren en toepassen van de beleidsbepalende regel bij het doorschuiven van jeugdspelers van NWC Asten. Hierdoor zullen onduidelijkheden m.b.t. tot het doorschuiven van spelers worden weggenomen en mogen hier verder geen onduidelijkheden/ problemen over ontstaan. In alle gevallen zal er overleg plaatsvinden tussen trainers en het Technisch Team over welke spelers er doorschuiven.

Beleidsbepalende regel

Indien een trainer/leider bij het zo dicht mogelijk onder hem spelende elftal een speler vraagt (Jo15-1 aan JO15-2) die in de basis moet beginnen, mag de vragende partij de speler bij naam noemen en is de leverende partij verplicht om deze speler te leveren. Dit is de zogenoemde 11e speler. Gaat het bij de vragende partij om een speler die in de wissel begint, dient besproken te worden welke linies de speler kan bezetten. om wat voor soort speler het gaat en in welke linie hij moet kunnen spelen. De vragende partij vraagt en de leverende partij levert deze speler die in deze linie kan spelen en die bij een invalbeurt het (hogere) niveau zo dicht mogelijk kan benaderen. Dit is de zogenoemde 12e speler. Gaat het bij de vragende partij om een speler die mee gaat als aanvulling op de reeds aanwezig zijnde reservespeler(s) waarmee alle linies gedekt kunnen worden met 1 of maximaal 2

omzettingen dan bepaalt de leverende partij wie hiervoor in aanmerking komt. Uiteraard een speler die bij een invalbeurt het (hogere) niveau zo dicht mogelijk kan benaderen. Dit is de zogenoemde 13e en 14e speler. Uiteraard zal er op deze regel altijd een keer een uitzondering komen. In deze zal er goed overleg tussen beide trainers/leiders en het Technisch Team moeten plaatsvinden. Ook mogelijk en altijd na overleg kan in de 2e helft van het seizoen een speler met een leeftijdscategorie hoger meedoen (bv JO15 speler met JO17-1 of 2). Regel 1 is wel dat wat betreft het oplossen van een tekort aan spelers allereerst binnen de eigen leeftijdscategorie zal plaatsvinden (bv JO15-1 bij JO15-2, JO15-2 bij JO15-3 enz. Wanneer men spelers nodig heeft, zal men dit zo vroeg mogelijk in de week voorafgaande aan de wedstrijd al aan moeten geven. Overigens geldt dit in mindere mate voor de JO19 en JO17. Bij beide afdelingen traint de JO19 – JO17 mogelijk met een grotere groep van ca. 20/22 man. Hiervan zullen er maximaal 16 op zaterdag met de JO19-1 – JO17-1 meegaan en de andere vallen terug naar de JO19-2 JO17-2 Alles in overleg door trainers onderling, indien nodig overleg met het Technisch team.

B) tijdens trainingen

Na de winterstop gaan de betere 2^e jaars op toerbeurt meetraineren met het eerste team van een hogere leeftijdscategorie. Dit gaan we realiseren vanaf de O12

Spelers met potentie die in een recreatief team spelen moeten ten alle tijden de mogelijkheid hebben om mee te kunnen trainen met een selectie team binnen hun leeftijdsgroep. De selectietrainer zal samen met de desbetreffende speler de (verdere) mogelijkheden bespreken.

7. Doorstroming jeugd naar senioren

Doorstroming in het algemeen en van jeugd naar senioren in het bijzonder behoren tot de algemene uitgangspunten van het (prestatieve) beleid. Een speler van 16 jaar die in een eerste seniorenelftal speelt moet tot de mogelijkheden behoren. Omdat dit een proces is wat goed bewaakt dient te worden, dient de vereniging (uitvoering door het Technisch Team) dit zorgvuldig te behandelen. Gesprekken met spelers, ouders en trainers, samen met een zorgvuldige analyse moeten ook op dit niveau de ontwikkeling van het talent centraal kunnen stellen. Een goede doorstroming bevordert het behoud van talentvolle spelers voor de standaardteams en de continuïteit van de kwaliteit van deze teams. Jaarlijks worden de volgende overleggen gehouden ten behoeve van de overgang van junioren naar de seniorenafdeling:

Bij de overgang naar de senioren mag worden aangenomen dat de meer getalenteerde spelers beter hun weg zullen vinden c.q. meer aandacht zullen ontvangen dan de meer recreatief ingestelde jeugdspelers, echter de overgang van jeugdspelers naar de seniorenafdeling mag beslist niet tot gefrustreerde spelers leiden.

Aan het begin van het seizoen

- Bij het overleg zijn aanwezig leden van het Technisch Team, hoofdtrainer A-jeugd, hoofdtrainer senioren en trainer 2e elftal.
- Bij dit overleg worden afspraken gemaakt over de inzetbaarheid van jeugdspelers bij de seniorenafdeling gedurende de eerste helft van het seizoen (in principe niet maar bij noodgevallen altijd bespreekbaar) en wordt dit overgangsbeleid besproken.

Eind November

- Bij het overleg zijn aanwezig de leden van het Technisch Team en de hoofdtrainer A-jeugd;
- Bij dit overleg worden alle overkomende jeugdspelers geanalyseerd en wordt besproken voor welke positie ze in aanmerking komen bij de seniorenteams en op welke afdeling.

Begin Januari

- Bij het overleg zijn aanwezig de leden van het Technisch Team, hoofdtrainer A-jeugd, hoofdtrainer senioren en trainer 2e elftal;
- Bij dit overleg worden afspraken gemaakt over de inzetbaarheid van jeugdspelers bij de seniorenafdeling gedurende de 2e helft van het seizoen. Hierbij rekening houdend met het feit dat een speler per seizoen maar een bepaald maximum aantal wedstrijden mag uitkomen op een afdeling binnen de A-categorie. Tevens wordt (voorlopig) bepaald in welke seniorenteams de jeugdspelers die voor een overgang in aanmerking komen, inzetbaar/benodigd zijn bij Senioren. Hiervoor is een eerste inventarisatie benodigd van de beide seniorenteams welke aanvulling zij denken nodig te hebben richting het nieuwe seizoen (positioneel)
- Kennismaking JO19 selectiespelers met beide hoofdtrainers A-selectie en toelichting/uitleg van de te volgen procedure i.v.m. de overgang naar senioren.
- Eerste stageplaatsen worden gezamenlijk ingevuld op bovengenoemde punten
- Tevens worden er gesprekken gearrangeerd tussen de jeugdspelers en hoofdtrainer senioren waarbij hoofdtrainer zijn werkwijze kenbaar kan maken
- Ook NWC Asten middels het Technisch Team geeft per speler aan op welk niveau zij het best tot hun recht zullen gaan komen (advies).

Begin April

- Bij het overleg zijn aanwezig de leden van het Technisch Team, hoofdtrainer A-jeugd, hoofdtrainer Senioren, trainer 2e elftal.
- Bij dit overleg wordt nogmaals met de spelers gesproken over de eerder genomen keuze/voorkeur. NWC Asten moet zoveel mogelijk proberen de spelers te helpen met hun keuzes op basis van sportieve gronden
- Bij dit overleg kan nogmaals de procedure worden besproken alsook de verwachtingen vanuit de club naar de jongens toe alsmede de verwachtingen van de spelers zelf.

Begin Mei

- Bij het overleg zijn aanwezig de leden van het Technisch Team, hoofdtrainer A-jeugd, hoofdtrainer A-selectie, trainer 2e elftal.
- Bij dit overleg wordt de keuzes van de jeugdspelers definitief vastgelegd en kunnen de beide A-selecties worden opgemaakt, uiteraard is de overschrijftermijn half juni maar de jeugdspelers weten dan hun plaats bij beide A selecties.

Algemene aandachtspunten/Principe afspraken

- In het kalenderjaar waarin een jeugdspeler de leeftijd van 19 jaar bereikt, gaat hij over naar de Seniorenafdeling.
- Het bevorderen van een goed contact en overleg tussen de leden van Technisch Team, hoofdtrainer 19-1/2, hoofdtrainer Senioren en trainer 2e team over “vraag en aanbod”.
- In het kader van geleidelijke gewinning dienen de mogelijkheden te worden onderzocht en gelegenheden worden benut om de jeugdspelers het lopende voetbalseizoen in seniorenwedstrijden en trainingen mee te draaien en te testen.
- Een zeer getalenteerde jeugdspeler kan alleen op voorspraak van het Technisch Team en de 19-1 trainer, na overleg met de betreffende jeugdspelers, zijn ouders en hoofdtrainer, vervroegd overgaan naar de senioren. De vervroegde overgang mag de ontwikkeling van de jeugdspeler en het belang van NWC Asten niet schaden.
- Bevordert wordt inmiddels de “nazorg” van spelers die vanuit de jeugd zijn overgegaan naar de senioren. Dit wordt gedaan door een aantal keer gedurende het lopende seizoen te evalueren met de desbetreffende spelers om waar nodig zaken tijdig bij te kunnen stellen of te veranderen.
- Een jeugdspeler mag lopende het seizoen uitsluitend ingezet worden bij de seniorenafdeling na overleg met en goedkeuring van het Technisch Team
- De hoofdtrainer senioren zorgt ervoor dat hij de jeugdspelers zelf heeft zien spelen, voordat hij deze via de trainer 19-1 en het Technisch Team meevraagt. Trainer 19-1 informeert trainer senioren over beschikbare spelers.
- In principe komen alleen tweedejaars O19 jeugdspelers in aanmerking om mee te doen bij seniorenteams.
- Tot de winterstop kan er in principe geen beroep worden gedaan op de jeugdspelers door de seniorenafdeling. In noodgevallen is er altijd overleg mogelijk.
- Een jeugdspeler gaat uitsluitend mee als wisselspeler. Indien door omstandigheden een jeugdspeler in de basis staat, dient dit uiterlijk donderdagavond te worden goedgekeurd door het Technisch Team.
- Het wordt op prijs gesteld als jeugdspelers ingezet worden in de wedstrijd, maar maak van te voren geen beloftes die niet nagekomen kunnen worden.
- Al deze punten gelden voor alle mogelijkheden waarbij een beroep wordt gedaan op een jeugdspeler.

8. Samenwerking met BVO

Samenwerking met een BVO ter verbetering en optimalisering van onze jeugdopleiding wordt onderzocht. Een goed pakket aan wederzijdse taken en verantwoordelijkheden, waaronder ook een jaarlijkse deelname aan het internationaal jeugdtoernooi voor JO 19/17 junioren indien mogelijk.

Belangrijkste in de samenwerking is dat wij ondersteuning en begeleiding krijgen in het opleiden van ons kader binnen NWC

9. Opleiding trainers

Naast het opleiden en ontwikkelen van spelers verdient ook het opleiden van trainers speciale aandacht. Het opleiden kost geld, tijd en vooral heel veel inzet en deskundigheid. Daarom past het in het beleid om ook de eigen trainers zoveel mogelijk op te leiden. Wij geven (aanstaande) trainers de mogelijkheid zich middels trainingsmodules te ontwikkelen. De persoonlijke ontwikkeling waarbij we voorkeur hebben voor spelers van enig wedstrijdniveau, kan dus binnen de vereniging aanvangen maar zal daarna een vervolg moeten gaan krijgen in externe cursussen. Deze cursussen worden op basis van schriftelijke afspraken geheel of gedeeltelijk vergoed door de vereniging. Om structuur te krijgen bespreken we jaarlijks de mogelijkheden met trainers. Dit leggen we vast in een persoonlijk ontwikkelingsplan. Het verdient de voorkeur "eigen mensen" (vooral die ook zelf bij NWC Asten spelen of gespeeld hebben) aan te stellen. Zij kennen de verenigingscultuur, de (on)mogelijkheden en hebben in de regel veel gevoel bij wat er gebeurt en wat er binnen de NWC Asten cultuur van een trainer verwacht wordt. Het is aan NWC om potentiële kandidaten de juiste opleiding aan te bieden die voldoet aan de dan geldende normen. Het is goed om uit te spreken dat we de kwalificaties voor trainers op de betreffende prestatieteams kunnen benoemen:

- Standaardteam senioren 1e klasse: in het bezit zijn van een Uefa-A diploma (standaardeis KNVB)
- 2e teams senioren: minimaal Uefa-C diploma en bij voorkeur de ambitie zich verder te ontwikkelen;
- JO 19-1 team jeugd: Uefa-C jeugd diploma en de ambitie om in de toekomst Uefa-B jeugd diploma te halen. 19-1 trainer moet in staat zijn om een standaard jeugdteam op niveau te trainen en te coachen.
- JO 13 / 15 / 17 team jeugd: in het bezit zijn van Uefa-C jeugd diploma. Ook bij deze trainers willen we de ambitie zien om zich verder te ontwikkelen.
- De trainers van de overige selectieteams moeten in een persoonlijk ontwikkelingsplan aangeven wat de ambities t.a.v. het trainerschap en de te volgen opleiding(en) zijn.

NWC investeert in hun trainers en mag verwachten dat ze ook een team onder hun hoede nemen en de geldende norm voor de licentiepunten halen om hun diploma te mogen verlengen.

Selectie trainers die een functie hebben binnen NWC, zullen 2 x per jaar beoordeeld worden op hun functioneren middels een gesprek met HJO en TZ. Hierin wordt hun voortgang besproken en beoordeeld, feedback daarop wordt meegenomen en vastgelegd.

Interne opleidingen (train de trainer)

Vanuit Technische zaken worden de nodige initiatieven ondernomen om onze jeugdtrainers de nodige ondersteuning te geven middels een "train-de-trainer" programma.

NWC gaat een eigen opleiding starten voor trainers die beginnen in een functie als trainer. Deze opleiding wordt verdeeld over 3 maanden, 4 cursus avonden en 1 introductie avond.

De aangewezen persoon binnen NWC is verantwoordelijk om de cursisten nadien te begeleiden in trainers carrière.

Tevens houdt hij contact met de jeugdspelers die gestald zijn bij de BVO's.

10. Dames-/meisjesvoetbal

Inmiddels is NWC gestart met een samenwerking met SV Someren. Hiervoor wordt een beleidsplan geschreven, dit plan is leidend en wordt door beide verenigingen gedragen voor de desbetreffende teams die hieronder vallen.

Bij de JO-7 (5 t/m 6 jaar), en de JO-8 (7 en 8 jaar) voetballen de meisjes bij NWC Asten samen met jongens in gemengde teams.

Indien we voldoende meiden hebben in deze categorieën, starten we ook hier met MO teams, vallen ze hierbij niet onder de samenwerking met SV Someren, dan geldt ons jeugd opleidingsplan en is dit leidend.

11. Verzorging

NWC Asten heeft een samenwerking met professionele therapeuten, gespecialiseerd in fysiotherapie en sportrevalidatie

Leden van NWC kunnen bij een opgelopen blessure op afspraak bij hun praktijk terecht voor een screening, diagnose en het bespreken van een behandelplan. NWC vergoedt geen kosten voor behandeling. Een lid dient hiervoor zelf de juiste verzekering af te sluiten.

NWC beschikt over een herstelruimte die uitsluitend in het bijzijn van één van deze therapeuten gebruikt mag worden.

Behandelingen in deze herstelruimte kunnen uitsluitend op afspraak en in overleg met de fysiotherapeut plaatsvinden.

12. Organisatie Technisch Zaken

Technische zaken draagt zorg voor de uitvoering van het vastgesteld prestatiebeleid door HB, adviseert het HB en faciliteert alle zaken betreffende het prestatievoetbal.

Samenstelling van deze commissie is als volgt.

- Voorzitter TZ (stuurt het team aan, beheert het budget en legt verantwoording af aan het Hoofdbestuur)
- Lid TZ onderbouw en bovenbouw (jeugd)
- Lid (senioren)

Onder deze commissie vallen alle als prestatief aangeduide selectieteams (JO 9-1, JO 10-1, JO 11-1, JO 12-1, JO 13-1/2, JO 15-1/2, JO 17-1/2, JO 19-1/2)

Voor representatieve taken, zoals het ontvangen van het bestuur van tegenpartijen, heeft het HB c.q. het afdelingsbestuur in deze constructie de verantwoording.

13. Oefenstof trainingen / circuit training

Er is binnen NWC voldoende oefenstof beschikbaar voor zowel de prestatieve- als de recreatieve trainer, NWC streeft er ook naar om dit up to date te houden en beschikbaar te stellen.

Onderbouw traint momenteel middel het 4 fase circuit

Bovenbouw zou kunnen kiezen om op maandag in circuit-vorm te trainen en op woensdag wedstrijd gericht.

14. Wisselbeleid

Wisselbeleid Algemeen:

De basis wordt gelegd op een evenveel speelminuten, zoveel mogelijk geldend voor een periode.

Dit geldt voor de selectie teams bovenbouw. Alleen in geval van (langdurige) blessures of disciplinaire schorsingen (wangedrag) kan van deze regel worden afgeweken.